

TRAJECT  
CONSULT  
WERKT 

Pantein 

# PANTEIN WERK-NAAR-WERK-TRAJECT

Je neemt gedwongen afscheid van je werkgever. Een situatie met grote gevolgen voor jou en je omgeving. Een onzekere periode breekt aan. Wij willen er graag alles aan doen om deze zo kort mogelijk te houden. Zodat je weer zekerheid hebt. En deze periode achter je kunt laten. De toekomst weer positief tegemoet kunt.

Traject Consult is al ruim 10 jaar succesvol in het begeleiden en bemiddelen van mensen naar werk. Onze coaches en adviseurs hebben een groot

werkgeversnetwerk en begeleiden je van werk-naar-werk. We hebben letterlijk al duizenden keren laten zien dat we een stap extra zetten voor onze cliënten van LBO t/m Academisch niveau.

Jouw werkgever, Pantein, biedt je de mogelijkheid om te kiezen uit de volgende twee maatwerkoplossingen:

1. Een outplacementtraject
2. Losse coachings-uren

## Een volledig outplacementtraject of losse coach - uren,

**Kijk op de achterzijde hoe we dit met u aan gaan pakken.**

We gaan 4 of 6 maanden intensief met u aan het werk. Oriënteren, testen, banenjacht en netwerken. Alles om uw zo snel mogelijk weer aan de slag te helpen.

"...Ik heb het traject als zeer prettig ervaren. De werkwijze was professioneel en sociaal. Goede begeleiding, duidelijk en resultaatgericht. Vriendelijke coach met verstand van zaken. Ik heb nu een nieuwe baan. Top! ..."

**WERK-NAAR-WERK-TRAJECT, DE HEER VD B. (2015)**

### Meer informatie?

Meer informatie over Traject Consult en uw outplacement-traject vindt u op [www.trajectconsult.nl/pantein](http://www.trajectconsult.nl/pantein)

### Direct aanmelden?

Stuur een e-mail naar: [loopbaansupport@pantein.nl](mailto:loopbaansupport@pantein.nl). Vermeld in je mail in ieder geval je naw-gegevens, telefoonnummer en emailadres. Wij nemen daarna zo snel mogelijk contact met je op om de eerste afspraak met je in te plannen.

# 3 FASEN

Het Werk-naar-Werk-traject bestaat uit 3 hoofdfasen:  
Intake; zelfkennis en oriëntatie; netwerken en jobhunt

## INTAKE EN KENNISMAKING

Op basis van uw persoonlijke situatie wordt samen met u bepaald welke onderdelen en trainingen voor u nodig zijn om het traject tot een succes te maken.

## NETWERKEN EN JOBHUNT

Intensief benaderen van de arbeidsmarkt door open en gericht te solliciteren en zoveel mogelijk in gesprek te gaan met werkgevers.

## ORIËNTATIE EN VAARDIGHEIDSTRAININGEN

Antwoord op de vragen: Wat wil je? Wat kun je?  
Wat kun je voor werkgevers betekenen?

## Een volledig maatwerk outplacementtraject

De snelste weg van werk naar werk. Daar gaan we voor! Samen met je persoonlijke coach beslis je welke onderdelen uitgevoerd zullen worden tijdens het traject. Je kiest uit vaardigheidstrainingen (maximaal 4), individuele coachgesprekken en sollicitatie- en netwerkbijeenkomsten. In totaal wordt er 35 tot 45 uur begeleiding aangeboden in een periode van 4 of 6 maanden. Hierbij komen nog 2 maanden nazorg als je je nieuwe baan gevonden hebt.

### TRAJECT-ONDERDELEN

Activiteit	Resultaat	Activiteit	Resultaat
1 op 1 gesprekken	Vorbereiding op gesprekken met werkgevers, individuele aandacht. Tips en trucs op maat.	Personal Branding (MBO/HBO/WO)	Je kent je 'unique sellingpoints'. En je weet hoe je deze effectief communiceert. Je onderscheidt je van je concurrenten op de arbeidsmarkt!
<b>Vaardigheidstrainingen</b>		Social Media (MBO/HBO/WO)	Je weet hoe je omgaat met de grootste banen-databanken van de wereld: Twitter en LinkedIn. Je weet wat bij je past en kent de do's en don'ts.
Grip op Loopbaan	Je leert omgaan met het baanverlies. Leert kansen te herkennen en ontwikkelt nieuw perspectief.	Sollicitatie- en jobhuntbijeenkomsten	Deze maandelijkse bijeenkomsten richten zich uitsluitend op jobhunt en solliciteren. Je wordt ondersteund bij het concreet benaderen van werkgevers.
Brief en CV	Je brief en CV zijn up to date en voldoen aan de eisen van deze tijd.		
Beroepen-oriëntatie (inclusief test)	Je weet wat voor jou realistische beroepsrichtingen zijn.		
Netwerken	Je hebt je netwerk in kaart gebracht en weet hoe deze te benaderen. Je kent je eigen netwerkstijl. En of social media iets voor je kan betekenen.		
Presentatie en sollicitatiegesprek	Je kunt jezelf op een goede, effectieve manier presenteren aan werkgevers.		

### LOSSE COACHING-UREN

Je voert 3 losse gesprekken met één van onze loopbaancoaches. Je geeft vooraf aan welke loopbaanvragen je hebt of je voert algemene, mobiliteitsgerichte loopbaangesprekken. Totaal 4,5 uur begeleiding verdeeld over 3 gesprekken. Verlenging is mogelijk per 3 uur of een veelvoud daarvan en na toestemming van Pantein.

### En verder...

- \* Vaardigheidstrainingen worden aangeboden in de eerste 6 weken van het traject.
- \* Onze methodiek combineert de effectiviteit van leren in groepjes, met de kracht van empowerment en individuele aandacht.
- \* Na iedere vaardigheidstraining met een concreet resultaat naar huis.
- \* Traject Consult werkt uitsluitend met gecertificeerde loopbaancoaches op minimaal HBO-niveau.
- \* Kijk voor meer informatie op [www.trajectconsult.nl/pantein](http://www.trajectconsult.nl/pantein)
- \* **Direct aanmelden via [loopbaansupport@pantein.nl](mailto:loopbaansupport@pantein.nl).**